

Competencias Profesionales

Características

- Saber hacer, saber estar y saber ser.
- Solo se definen en la acción
- Son dinámicas y adaptables
- Tipos: Genéricas (transversales) y específicas (particulares).

Tipología

- Técnica - dominio experto de tareas
- Metodológicas - aplicar procedimientos y resolver problemas
- Social - colaboración, comunicación, trabajo en grupo.
- Participativa - organización, toma de decisiones, responsabilidad.

Definición

- Capacidades, habilidades y actitudes que permiten al profesional de manera eficaz en su puesto de trabajo.
- Resultado de formación, capacitación y experiencia.

Desarrollo y Aprendizaje

Etapas de desarrollo:

- Rutinización.
- Significatividad.
- Actualización.
- Experticia.

Etapas de aprendizaje:

- Adquisición → Ejecución → transferencia → Automatización.

Gestión de competencias

- Objetivo: adaptar organización y personas.
- Acciones:
 - Optimizar competencias existentes
 - Captar nuevas
 - Desarrollar y generar competencias
 - Compensar con evaluación y remuneración.

Enfoques teóricos

- Conductista: especificación de tareas
- Genérico: Procesos generales (pensamiento crítico, transferibilidad).
- Integral: Combinación de conocimientos, habilidades, actitudes y valores.

28/08/15

Ivon López de Jesús